

**Інформація про діяльність комунального некомерційного підприємства «Широківський центр первинної медичної допомоги» Широківської селищної ради
за 2020 рік**

(згідно ч. 8 ст. 78 Господарського кодексу України)

Комунальне некомерційне підприємство «Широківський центр первинної медичної допомоги» Широківської селищної ради (надалі - Підприємство) є закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає первинну медичну допомогу та здійснює управління медичним обслуговуванням населення, вживає заходи з профілактики захворювань населення та підтримання громадського здоров'я.

Основною метою діяльності Підприємства є надання первинної медичної допомоги населенню, здійснення управління медичним обслуговуванням населення, а також вжиття заходів з профілактики захворювань населення та підтримки громадського здоров'я.

Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

- медична практика з надання первинної та інших видів медичної допомоги населенню;
- забезпечення права громадян на вільний вибір лікаря з надання первинної медичної допомоги у визначеному законодавством порядку;
- організація надання первинної медичної допомоги у визначеному законодавством порядку, в тому числі надання невідкладної медичної допомоги в разі гострого розладу фізичного чи психічного здоров'я пацієнтам, які не потребують екстреної, вторинної (спеціалізованої) або третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги;
- проведення профілактичних щеплень;
- планування, організація, участь та контроль за проведенням профілактичних оглядів та диспансеризації населення, здійснення профілактичних заходів, у тому числі безперервне відстеження стану здоров'я пацієнта з метою своєчасної профілактики, діагностики та забезпечення лікування хвороб, травм, отруєнь, патологічних, фізіологічних (під час вагітності) станів;
- консультації щодо профілактики, діагностики, лікування хвороб, травм, отруєнь, патологічних, фізіологічних (під час вагітності) станів, а також, щодо ведення здорового способу життя;
- взаємодія з суб'єктами надання вторинної (спеціалізованої) та третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги з метою своєчасного діагностування та забезпечення дієвого лікування хвороб, травм, отруєнь, патологічних, фізіологічних (під час вагітності) станів з урахуванням особливостей стану здоров'я пацієнта;
- організація відбору та спрямування пацієнтів на консультацію та лікування до закладів охорони здоров'я, що надають вторинну

- (спеціалізовану) та третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу, а також відбору пацієнтів на санаторно-курортне лікування та реабілітацію у визначеному законодавством порядку;
- забезпечення дотримання міжнародних принципів доказової медицини та галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я;
 - упровадження нових форм та методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації захворювань та станів;
 - проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачею листків непрацездатності;
 - направлення на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності;
 - участь у проведенні інформаційної та освітньо - роз'яснювальної роботи серед населення щодо інформування здорового способу життя, проведення гігієнічного навчання відповідних категорій населення;
 - участь у державних та регіональних програмах щодо організації пільгового забезпечення лікарськими засобами населення у визначеному законодавством порядку та відповідно до фінансового бюджетного забезпечення галузі охорони здоров'я;
 - участь у державних та регіональних програмах щодо скринінгових обстежень, профілактики, діагностики та лікування окремих захворювань у порядку визначеному відповідними програмами та законодавством;
 - медична практика;
 - визначення потреби структурних підрозділів Підприємства та населення у лікарських засобах, виробів медичного призначення, медичному обладнанні та транспортних засобів для забезпечення населення доступною, своєчасною та якісною медичною допомогою;
 - моніторинг забезпечення та раціональне використання лікарських засобів, виробів медичного призначення, медичного обладнання та транспортних засобів;
 - забезпечення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників Підприємства;
 - зберігання, перевезення, придбання, пересилання, відпуск, використання, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин, їх аналогів та прекурсорів, замісників їх аналогів, отруйних та сильнодіючих речовин (засобів) згідно з вимогами чинного законодавства України;
 - залучення медичних працівників для надання первинної медико-санітарної допомоги, в тому числі залучення лікарів, що працюють як фізичні особи-підприємці за цивільно-правовими договорами, підтримка професійного розвитку медичних працівників для надання якісних послуг;
 - закупівля, зберігання та використання ресурсів, необхідних для надання медичних послуг, зокрема лікарських засобів (у т.ч. наркотичних засобів та прекурсорів), обладнання та інвентарю;

- роздрібна торгівля лікарськими засобами;
- виготовлення лікарських засобів;
- стоматологічні послуги;
- координація діяльності лікарів із надання первинної медичної допомоги з іншими суб'єктами надання медичної допомоги, зокрема закладами вторинної та третинної медичної допомоги, санаторіїв, а також з іншими службами, що опікуються добробутом населення, зокрема соціальною службою та правоохоронними органами;
- організація і надання платних послуг населенню відповідно до цін і тарифів, затверджених у встановленому чинним законодавством порядку, а також на укладених договорів з підприємствами, установами, організаціями та громадянами;
- надання послуг з медичного страхування;
- надання елементів паліативної допомоги пацієнтам на останніх стадіях перебігу невиліковних захворювань, яка включає комплекс заходів, спрямованих на полегшення фізичних та емоційних страждань пацієнтів, моральну підтримку членів їх сімей;
- надання будь-яких послуг іншими суб'єктами господарювання, що надають первинну медичну допомогу, інші функції, що впливають із покладених на Підприємство завдань;
- утримання будівель, споруд і технічних засобів Підприємства та його підрозділів у належному санітарному стані;
- належну експлуатацію та функціонування медичного обладнання у підрозділах Підприємствах;
- контроль за використанням матеріально-технічних ресурсів у підрозділах Підприємства;
- щолік матеріальних цінностей, у т.ч. медичного обладнання та інвентарю;
- планування ремонтно-будівельних робіт, оснащення медичним обладнанням та інвентарем;
- організація та проведення з'їздів, конгресів, симпозіумів, науково-практичних конференцій, наукових форумів, круглих столів, семінарів тощо;
- інші функції, що впливають із покладених на Підприємство завдань;
- профілактичні медичні огляди населення, профілактичні огляди водіїв та працівників інших професій, в т.ч. попередні, періодичні, позачергові.

Аудиторські висновки щодо річної фінансової звітності Підприємства за останні три роки не проводився.

Умови оплати праці визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

- посадового окладу і фактично відпрацьованого часу;
- премії, надбавок, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством.

Преміювання керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу управління майном у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

У разі неналежного виконання умов контракту розмір надбавок, доплат і матеріальної допомоги зменшується або вони не виплачуються.

Розмір винагороди керівника Підприємства за 2020 рік становить 383 119 (триста вісімдесят три тисячі сто дев'ятнадцять) грн.

Відомості про договори, учасником яких є Підприємство містяться за у вільному доступі за посиланням: spending.gov.ua (код ЄДРПОУ Підприємства: 36729598).

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Балагура Олег Миколайович

Працює	директором комунального некомерційного підприємства «Широківський центр первинної медичної допомоги» Широківської селищної ради України
Громадянство	України
Число, місяць, рік народження	17 червня 1975 р.
Місце народження	с. Широка Дача Широківського району Дніпропетровської області
Освіта	повна вища, у 1997 році закінчив Дніпропетровський Державний аграрний університет, лікар ветеринарної медицини
Науковий ступінь, вчене звання	не має
Володіння мовами	українською, російською – вільно, німецькою, англійською – зі словником
Нагороди, почесні звання	не має
Загальний стаж роботи	27 років
Стаж на посаді директора	1 рік 7 місяців
Стягнення	не має
Депутат Ради	ні

Трудова діяльність

06.1992	09.1998	член колективного сільськогосподарського підприємства «Родина» (08.1992-07.1997 – студент Дніпропетровського Державного аграрного університету)
09.1998	04.2001	провідний лікар – епізоотолог, завідувачий Зеленобалківської дільничної ветеринарної лікарні
04. 2001	05.2002	Викладач Інгулецького технікуму Криворізького технічного університету
05.2002	01.2003	заступник начальника районної лікарні ветеринарної медицини Широківської РДА
01.2003	05.2016	головний лікар ветеринарної медицини, заступник

начальника управління, начальник управління,
головний держінспектор ветмедицини Управління
ветеринарної медицини в Широківському районі

05.2016	08.2017	начальник відділу безпечності харчових продуктів та ветеринарії Управління Держпродспоживслужби в Широківському районі
09.2019	по даний час	директор комунального некомерційного підприємства «Широківський центр первинної медичної допомоги» Широківської селищної ради

Опис істотних передбачуваних факторів ризику, що можуть вплинути на операції та результати діяльності Підприємства, та заходи щодо управління такими ризиками в Комунальному некомерційному підприємстві «Широківський центр первинної медичної допомоги» Широківської селищної ради

Найбільш істотними факторами ризику, що впливають та в подальшому можуть вплинути на результати діяльності Підприємства є:

- формування цін на платні послуги, адекватне встановлення норми прибутковості для розрахунку ціни, підвищення якості послуг, впровадження нових технологій, грамотна конкуренція та просування своїх послуг на медичний ринок, розвиток партнерських відносин у сфері охорони здоров'я;

- неправильна цінова політика КНП може призвести до встановлення високої ціни та втрати клієнтів або, навпаки, може зробити надання медичних послуг неприбутковим. Цінова політика має ґрунтуватися на високому рівні обслуговування та наявності сучасного обладнання, щоб зберігалось співвідношення «ціна/якість»;

- відсутність можливості своєчасного оновлення матеріально-технічної бази, низька мотивація персоналу, недостатність кваліфікованих медичних кадрів може вплинути на якість медичної послуги, а це, своєю чергою, може призвести до зростання невдоволеності пацієнтів якістю медичної послуги, збільшення скарг і, як наслідок, втрати репутації підприємства;

- ризик кібератак (програми- віруси, фішинг тощо), які можуть не лише призвести до негативних економічних наслідків, а й негативно вплинути на якість медичної послуги. Тому слід приділяти значну увагу шляхам подолання кіберзагроз;

- потреба значних капітальних інвестицій у капітальний ремонт корпусів, відділень, що потребує вкладення значної суми грошових коштів;

- ризик епідемічного захворювання персоналу, в зв'язку з обслуговуванням пацієнтів з інфекційними захворюваннями, що може негативно вплинути на стан здоров'я персоналу та призвести до тривалого розладу здоров'я та втрати працездатності;

- зростання цін на медикаменти та вироби медичного призначення, товари господарського призначення, пально-мастильних матеріалів, що призведе до додаткових витрат;

- ризик значної конкуренції у зв'язку з виходом на ринок медичних послуг, на якому присутні приватні медичні установи;

- нестабільна економічна ситуація може призвести до зниження кількості потенційних клієнтів, отримувачів медичних послуг; можливе виникнення ризику появи дебіторської заборгованості, пов'язаного з неплатоспроможністю контрагентів, що може призвести до вилучення з обороту значних сум грошових коштів;

- значну роль у зростанні іміджу медичних підприємств відіграє мотивація персоналу, безпосередньо пов'язаного з наданням медичних послуг. Тому недостатній рівень зарплати та заохочення медперсоналу може негативно вплинути на діяльність підприємства та збільшити плінність кваліфікованих кадрів;

- на роботу КНП також може вплинути затримка бюджетного фінансування за бюджетноцільовими програмами, що може призвести до затримки виконання запланованих заходів.

Залежно від поставлених цілей та завдань підприємство на підставі розробленого фінансового плану, який регулює збалансованість надходжень та витрат підприємства, визначаються пріоритетні напрямки діяльності та очікувані результати фінансово-господарської діяльності. Для визначення факторів ризику, які можуть негативно вплинути на очікуваний кінцевий результат діяльності підприємства, використовується інструмент внутрішнього контролю. Саме запобігання можливим негативним наслідкам настання ризику шляхом попереджувальних заходів дозволяє знизити їх вплив на результати діяльності підприємства та прийняти правильне управлінське рішення.